

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N°012-2025-GG-ADINELSA
Aprobación del Plan Anual de Capacitación (PACA) 2025

San Juan de Miraflores 04 de marzo de 2025.

VISTOS:

El Informe N° 00025-2025/GAF de la Gerencia de Administración y Finanzas, el Informe N° 062-2025-DGH-ADINELSA del Departamento de Gestión Humana, y la Certificación del Crédito Presupuestario N° 017-2025 de la Subgerencia de Planeamiento y Control de Gestión y;

CONSIDERANDO:

Que, la Directiva Corporativa de la Gestión Empresarial de FONAFE, aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 003-2018/006-FONAFE y modificatorias, prescribe que la evaluación de desempeño es un insumo para la formulación del Plan Anual de Capacitación, así en su numeral 8.5.4, establece lo siguiente:

"8.5.4. Evaluación de desempeño

Las Empresas deben implementar un Sistema de Evaluación de Desempeño como actividad orientada a la mejora de la gestión, el cual deberá identificar las fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora del desarrollo de las capacidades de su personal.

La Evaluación de Desempeño es un insumo para la formulación del Plan Anual de Capacitación definido en el siguiente numeral".

Que, en la misma línea, el numeral 8.5.5, señala que las Empresas deben formular un Plan Anual de Capacitación (PACA).

"8.5.5. Capacitación

Las Empresas deben formular un Plan Anual de Capacitación (PACA).

Las Empresas deben establecer lineamientos internos que regulen el PACA".

Firmas de aprobación:

Que, por su parte Departamento de Gestión Humana, mediante Informe N° 062-2025-DGHA-DINELSA, solicita a la Gerencia General, la aprobación del Plan Anual de Capacitación- PACA 2025, resaltando que éste se encuentra asociados a los objetivos estratégicos, debido a que, la mayor demanda del mercado ha conllevado a crecimiento de la empresa, lo cual trae consigo adecuarse organizacionalmente y de manera estratégica a atender dicha necesidad, establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2022-2026.

Que, el Departamento de Gestión Humana, ha evaluado para la formulación del PACA 2025, teniendo en el presupuesto aprobado para este año S/ 125,000.00 Soles.

Que, se han considerado 26 capacitaciones transversales, con temas de conocimientos necesarios para los trabajadores afianzando los conceptos del sector eléctrico, como parte de una nueva certificación o recertificación, además de las capacitaciones de acuerdo con Ley. Teniendo en cuenta lo siguiente:

- Capacitaciones transversales (26), con la finalidad de que los trabajadores en general conozcan de los procedimientos que son de competencia de las distintas áreas o que obedecen a políticas nacionales. **Anexo N°1**
- Capacitaciones específicas (05), con la finalidad de mayor énfasis al perfeccionamiento técnico, por ser core del negocio y cumplir con los objetivos estratégicos. **Anexo N°2**

Que, asimismo, se han considerado 04 capacitaciones para las gerencias core del negocio, importante para la gestión, pero ante el importe del presupuesto asignado, estas serían gestionadas a través de CARELEC. **Anexo 3.**

Que, mediante Certificación del Crédito Presupuestario N° 017-2025, de fecha 24 de febrero 2025, la Subgerencia de Planeamiento y Control de Gestión otorga la certificación para el Plan de Capacitación – PACA 2025, por el importe de S/ 120,492.00 sin IGV, para la ejecución de este.

Que, de conformidad con lo expuesto, se desprende que el Plan Anual de Capacitación 2025, contribuirá al logro de los objetivos institucionales y a mejorar el desempeño de los trabajadores de la empresa, cerrando brechas entre lo que exige el puesto de trabajo y los conocimientos adquiridos.

Firmas de aprobación:

Que, de acuerdo con el numeral 8.5.5 de la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial FONAFE, aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 003-2018/006-FONAFE; las Empresas deben remitir a FONAFE, el reporte del Nivel de cumplimiento del indicador "Plan Anual de Capacitación - PACA", de manera semestral como parte de la evaluación trimestral del Plan Operativo para el segundo y cuarto trimestre.

Estando a lo informado por el Departamento de Gestión Humana, y con la conformidad de la Gerencia General;

SE RESUELVE:

Primero. - Aprobar el Plan Anual de Capacitación (PACA) 2025, que como Anexo 01, 02 y 03, forman parte de la presente Resolución.

Segundo. - Disponer que los capacitados repliquen la capacitación recibida en los demás integrantes del área a la que pertenecen.

Tercero. - Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal de Transparencia Estándar y el Portal Institucional de ADINELSA (www.adinelsa.com.pe), en el plazo máximo de dos (2) días hábiles contados desde su emisión.

Regístrese, comuníquese y cúmplase. –

Wilber Suárez Vargas
Gerente General

Firmas de aprobación:



Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por ADINELSA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la lectura del código QR o el siguiente enlace:

<https://tramite.adinelsa.com.pe/consulta/diFile?var=18GFuYQAFiWzql%2FAj2%2FNhmOiZINdoJJlqV14d17gw9Y%3D>



ANEXO N° 1
PROPUESTA DE PLAN DE CAPACITACIÓN ADINELSA - 2025

Presupuesto S/ 125,000.00

N°	UNIDAD ORGÁNICA QUE PROPONE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	ESPECÍFICA - TRANSVERSAL	CURSO TALLER OTRO	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN			N° DE HORAS POR PARTICIPANTE	N° DE PARTICIPANTES	COSTO ESTIMADO DE LA CAPACITACIÓN	MESA A REALIZARSE	PARTICIPANTES						
						IH	EX	VIR					GG	GL	GAF	GCP	GT	SGPC	
1	GG	Fortalecer la gestión de Responsabilidad Social	Planes de contingencia por impactos sociales	Transversal	Curso			x	4	15	(*)	JULIO	x			x	x		
2			Responsabilidad Social, sostenibilidad y articulación de sinergias	Transversal	Curso				x	4	35	(*)	MARZO	x	x	x	x	x	x
3	GT	Mejorar la gestión del portafolio de proyectos e inversiones	Introducción a la metodología BIM	Transversal	Curso			x	4	35		ABRIL	x	x	x	x	x	x	
4	GCYP		Conceptos básicos de redes eléctricas para no electricistas	Transversal	Curso			x	4	35		AGOSTO	x	x	x	x	x	x	
5		Contabilidad gerencial y financiera	Transversal	Curso				x	4	35	S/2,800.00	SEPTIEMBRE	x	x	x	x	x	x	
6	SGPC	Mejorar la gobernanza	Sistema de gestión de seguridad de la información basado en la norma ISO27001:2013	Transversal	Curso			x	4	35	S/3,500.00	JULIO	x	x	x	x	x	x	
7			Sistema de gestión de la calidad basado en la norma ISO9001:2015	Transversal	Curso				x	4	35	S/3,500.00	JUNIO	x	x	x	x	x	x
8			Sistema de gestión de seguridad en el trabajo ISO45001:2018	Transversal	Curso				x	4	35	S/3,500.00	MAYO	x	x	x	x	x	x
9			Sistema de Control Interno: importancia del desarrollo, implementación y mantenimiento del control interno	Transversal	Curso				x	4	35	S/3,150.00	AGOSTO	x	x	x	x	x	x
10			Buen gobierno corporativo	Transversal	Curso				x	4	35	S/2,500.00	JUNIO	x	x	x	x	x	x
11			Gestión integral de riesgo y continuidad operativa	Transversal	Curso				x	4	35	S/2,500.00	JUNIO	x	x	x	x	x	x
12			Ley de seguridad y salud en el trabajo y modificatorias	Transversal	Taller				x	2	35	(*)	OCTUBRE	x	x	x	x	x	x
13		Incrementar el valor social y ambiental	Brigadas de evacuación y rescate	Transversal	Taller	x			2	35	(*)	MAYO	x	x	x	x	x	x	
14			Lineamientos de sst requisitos de SST para inicio de trabajos y comunicación e investigación de accidentes e incidentes	Transversal	Taller	x			2	35	(*)	JUNIO	x	x	x	x	x	x	
15			Funciones de comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	Transversal	Taller				x	2	35	(*)	AGOSTO	x	x	x	x	x	x

ANEXO N° 1
PROPUESTA DE PLAN DE CAPACITACIÓN ADINELSA - 2025

Presupuesto S/ 125,000.00

N°	UNIDAD ORGÁNICA QUE PROPONE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	ESPECÍFICA - TRANSVERSAL	CURSO TALLER OTRO	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN			N° DE HORAS POR PARTICIPANTE	N° DE PARTICIPANTES	COSTO ESTIMADO DE LA CAPACITACIÓN	MESA REALIZARSE	PARTICIPANTES					
						IH	EX	VIR					GG	GL	GAF	GCP	GT	SGPC
16	SGPC	Incrementar el valor social y ambiental	El Rol de Adinelsa y su vinculación con OEFA y leyes ambientales ambientales	Transversal	Taller	x			2	35	(*)	AGOSTO	x	x	x	x		x
17			Gestión y manejo de residuos sólidos	Transversal	Taller			x	2	35	(*)	AGOSTO	x	x	x	x		x
18		Desarrollar el clima y cultura organizacional	Habilidades blandas liderazgo y trabajo en equipo	Transversal	Curso			x	4	35	S/2,275.00	NOVIEMBRE	x	x	x	x		x
19			Gestión por procesos e innovación	Transversal	Curso			x	4	35	S/3,395.00	OCTUBRE	x	x	x	x		x
20			Desing thinking	Transversal	Curso			x	4	35	S/3,395.00	OCTUBRE	x	x	x	x		x
21	GT/ GAF		Ley de contrataciones del estado	Transversal	Diplomado			X	80	35	S/20,000.00	JULIO	x	x	x	x		x
22	GAF/GL		Hostigamiento sexual y laboral	Transversal	Taller			x	1	35	S/500.00	FEBRERO	x	x	x	x		x
23	GL / SGPC		Transparencia y acceso a la información	Transversal	Curso			X	4	35	S/3,150.00	JULIO	x	x	x	x		x
24	GL	Mejorar la Gobernanza	Sistema de prevención corrupción	Transversal	Curso			X	4	35	S/3,150.00	MAYO	x	x	x	x		x
25			Interpretación del norma ISO 37001	Transversal	Curso			X	4	35	S/3,500.00	AGOSTO	x	x	x	x		x
26			Debida diligencia en relaciones comerciales y selección de	Transversal	Curso			X	4	35	S/2,650.00	SETIEMBRE	x	x	x	x		x

* Se realizó por los profesionales del Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Subgerencia de Planeamiento y Control de Gestión y el Equipo de Comunicaciones de Adinelsa y no ingresan en gastos

Total Especifica S/71,000.00

ANEXO N° 2
PROPUESTA DE PLAN DE CAPACITACIÓN ADINELSA - 2025

Presupuesto S/ 125,000.00

N°	UNIDAD ORGÁNICA QUE PROPONE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	ESPECÍFICA - TRANSVERSAL	CURSO TALLER OTRO	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN			N° DE HORAS POR PARTICIPANTE	N° DE PARTICIPANTES	COSTO ESTIMADO DE LA CAPACITACIÓN	MES A REALIZAR	PARTICIPANTES					
						IH	EX	VIR				SE	GG	GL	GAF	GCP	GT	SGPC
1	GG	Mejorar la gobernanza	Programa de Actualización Profesional dirigido a los miembros del directorio	Específica	Talleres			x	48	4	S/25,000.00	Por determinar						
2	GT	Mejorar la gestión del portafolio de proyectos e inversiones	Gestión de contratos de ingeniería y obras de infraestructura	Específica	Diplomado			x	136	3	S/15,000.00	JULIO					x	
3			IA en gestión de proyectos	Específica	Curso			x	16	5	S/2,000.00	ABRIL					x	
4			Gestión de inversiones aplicado al BIM	Específica	Curso			x	4	12	S/5,000.00	MAYO	x	x	x	x	x	x
5	GCYP/SGPC	Implementar procesos de transformación digital	Estrategias de Visualización de Datos con Power BI	Específica	Curso			x	24	10	S/7,000.00	MAYO			x	x	x	x

Total Especifica S/54,000.00

ANEXO N° 3
PROPUESTA DE PLAN DE CAPACITACIÓN CARELEC - 2025

N°	UNIDAD ORGÁNICA QUE PROPONE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	ESPECÍFICA - TRANSVERSAL	CURSO TALLER OTRO	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN			N° DE PARTICIPANTES	COSTO ESTIMADO DE LA CAPACITACIÓN	MESA A REALIZARSE	PARTICIPANTES				
						IH	EX	VIR				GG	GL	GAF	GCP	GT
1	GCYP	Mejorar la calidad de los servicios	Especialización en gestión de la energía	Específica	Curso			x	4	Financiado por CARELEC	Por definir por CARELEC				x	
2			Mercado regulado de electricidad	Específica	Curso			x	4	Financiado por CARELEC	Por definir por CARELEC				x	
3	SGPC	Garantizar servicios corporativos oportunos y eficientes	Regulación de la distribución para clientes regulados y calidad de servicio	Específica	Curso			x	5	Financiado por CARELEC	Por definir por CARELEC				x	x
4			Energías Renovables	Específica	Curso			X	3	Financiado por CARELEC	Por definir por CARELEC				x	x